قانون تامین اجتماعی (118 ماده)

تعایف

- **بیمه شده** ، شخصی است که راسن مشمول مقررات تامین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی به عنوان حق بیمه ، حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد
- **خانواده بیمه شده** ، شخص یا اشخاصی هستنند که به تبع بیمه شده ، از مزایای موضوع این قانون استفاده می کنند
- **کارگاه** ، محلی است که بیمه شده به دستور کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند
  {حالا کارگاه میتونه یه نجاری باشه ، خیاطی ، رستوران ، پمپ بنزین و ...}
- **کارفرما** ، شخص حقیقی یا حقوقی است که بیمه شده به دستور او یا به حساب او کار می کند . کلیه کسانی که به عنوان مدیر یا مسئول ، عهده دار اداره کارگاه هستند ، نماینده کارفرما محسوب می شوند و کارفرما مسئول انجام کلیه تعهداتی است که نمایندگان مزبور در قبال بیمه شده به عهده می گیرند
- **مزد – حقوق – کارمزد** ، شامل هرگونه **وجوه** و **مزایای نقدی** یا **غیر نقدی مستمر** ***{مانند مواد غذایی و پوشاک*** – حق بیمه اینا به صورت مقطوع تعیین میشه و حق بیمه از اون دریافت میشه} است که در مقابل کار به بیمه شده داده می شود (کارفرمایان باید از کلیه وجوه و مزایای مذکور ، حق بیمه مقرر را کسر و به اضافه سهم خود به سازمان پرداخت نمایند)
- **حق بیمه** ، وجوهی است که به حکم این قانون و برای استفاده از مزایای موضوع آن ، به سازمان پرداخت می گردد
- **بیماری** ، وضع غیر عادی جسمی یا روحی است که انجام خدمات درمانی را ایجاب می کند یا موجب عدم توانایی موقت اشتغال به کار می شود یا اینکه موجب هر دو در آن واحد می گردد
- **حادثه** ، اتفاقی است پیش بینی نشده که تحت تاثیر عوامل یا عوامل خارجی در اثر عمل یا اتفاق ناگهانی رخ می دهد و موجب صدماتی بر جسم یا روان بیمه شده می گردد
  {مثلان طرف توی یه کارگاهی کار می کرد که پاش لیز میخورد و ترک بر میداشت – یا کارگر شهرداری حین انجام کار ، دستش آسیب می بینه}
- **غرامت دستمزد** ، وجوهی است که در ایام بارداری ، بیماری و عدم توانایی موقت اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق به حکم این قانون به جای مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت می گردد
  وسایل کمک پزشکی (پروتز و اروتز) ، وسایلی هستند که به منظور اعاده سلامت یا برای جبران نقص جسمانی یا تقویت یکی از حواس به کار می روند
- **کمک ازدواج** ، مبلغی است که طبق شرایط خاص برای جبران هزینه های ناشی از ازدواج به بیمه شده پرداخت می شود
- **کمک عائله مندی** ، مبلغی است که طبق شرایط خاص در مقابل عائله مندی **توسط کارفرما** به بیمه شده پرداخت می شود
- **از کار افتادگی کلی** ، کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که نتواند با اشتغال به کار سابق یا کار دیگر ، بیش از **یک سوم از درآمد قبلی** خود را به دست آورد
  {لازم به ذکره که خیلی سخت طرف رو از کارافتاده کلی میکردند– طرف وضعش خیلی بد بود ، از کار افتاده نمیکردن – اینجور بگم که طرف باید 66 درصد خودش رو از دست بده تا از کار افتادش کنند – مثلان یه مورد بود که طرف معده ش رو تخلیه کرده بودند ، ولی از کار افتادش نکردن! – تا این حد سخت گیر}
- **از کار افتادگی جزئی** ، کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که با اشتغال به کار سابق یا کار دیگر ، فقط **قسمتی از درآمد خود** را به دست آورد
- **بازنشستگی** ، عدم اشتغال بیمه شده به کار به سبب رسیدن به سن بازنشستگی {بعدن توی یک جدول ، تمام سنین بازنشستگی رو میارم} مقرر در این قانون
- **مستمری** ، وجهی است که به منظور جبران قطع تمام یا قسمتی از درآمد به بیمه شده و در صورت فوت او ، برای تامین معیشت بازماندگان وی به آنان پرداخت می شود

THE END

غرامت مقطوع نقص عضو ، مبلغی است که به طور یکجا برای **جبران نقص عضو** یا **جبران تقلیل درآمد** بیمه شده به شخص او داده می شود

کمک کفن و دفن ، مبلغ مقطوعی است که به منظور تامین هزینه های مربوط به کفن و دفن بیمه شده در مواردی که خانواده او این امر رو بر عهده می گیرند ، پرداخت می گردند (یه کمک هزینه مقطوعی هست که کمک کنم برای امسال تقریبن پنج میلیون و سیصد هزار تومان باشه)

تامین اجتماعی

به منظور اجرا و تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی و استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه های تامین اجتماعی ، همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تامین اجتماعی و سرمایه گذاری و بهره برداری از محل وجوه ذخایر ، سازمان مستقلی به نام «سازمان تامین اجتماعی» وابسته به **وزارت رفاه و تامین اجتماعی** ، تشکیل می گردد . سازمان دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری است

✗ سوابق پرداخت حق بیمه افراد بیمه شده از نظر تعهدات مذکور ، نزد **شرکت سهامی بیمه ایران** ، **بنگاه رفاه اجتماعی** ، **صندوق تعاون و بیمه کارگران** و **سازمان بیمه های اجتماعی** و **بیمه اختیاری** افراد ، برای استفاده از مزایای مذکور در این قانون ، جزو سابقه آنان محسوب می شود به شرطی که :

1. کارگاه یا موسسه ای که بیمه شده در آن اشتغال داشته است ، کارگران و کارمندان خود را نزد یکی از موسسات مذکور بیمه نموده باشد و اشتغال بیمه شده در آن کارگاه مسلم باشد
2. کمک مورد تقاضا در قانونی که حق بیمه به موجب آن پرداخت گردیده ، پیش بینی شده است

تامین اجتماعی موضوع این قانون شامل موارد زیر است :

الف) حوادث و بیماری – (بندهای های الف و ب) ⟵ به تدریج و در صورتی اجرا خواهند شد که سازمان وسایل و امکانات درمانی لازم را برای بیمه شدگان فراهم نموده باشد

ب) بارداری

لازم به ذکر می باشد که 9٪ از حق بیمه ماده 28 به این دو بند اختصاص می یابد و بقیه به سایر تعهدات اختصاص می یابد

افرادی که بازنشسته می شوند ، با پرداخت 2٪ از مستمری دریافتی ، از خدمات درمانی بند الف و ب برخوردار خواهند شد

ج) غرامت دستمزد

غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شدگان که از طرف کارفرما پرداخت نمی شود ، به عهده سازمان است (اگه یارم نرفته باشه ، تا 3 روز غرامت برعهده خود کارفرما هستش)

د) از کار افتادگی – (بندهای ج ، د ، ه ، و) ⟵ به تدریج و با توجه به امکانات سازمان اجرا خواهد شد

ه) بازنشستگی

و) مرگ

مشمولین قانون تامین اجتماعی عبارتند از :

1. افرادی که به هرعنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می کنند
2. سازمان مکلف است با استفاده از مقررات **عام** قانون تامین اجتماعی ، صاحبان حرف و مشاغل آزاد را به صورت اختیاری در برابر تمام یا قسمتی از مزایای قانون تامین اجتماعی ، بیمه نماید . چگونگی انجام بیمه ، نرخ حق بیمه و میزان مزایای مربوط ، به موجب آیین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیات دولت خواهد رسید

- بیمه شده مختار است که سطح درآمد ماهانه خود را که مبنای پرداخت حق بیمه قرار می گیرد ، بین حداقل و حداکثر دستمزد قانونی انتخاب کند
- اتباع ایرانی ، اعم از شاغل و یا غیر شاغل در خارج از کشور ، می توانند به طور **اختیاری** مشمول مقررات این قانون قرار گیرند ، مشروط بر اینکه بیمه شده حق بیمه خود را منظم پرداخت کند

3 دریافت کنندگان مستمری های بازنشستگی ، از کار افتادگی و فوت

- مشمولین وزارتخانه ها ، موسسات و شرکت های دولتی و وابسته به دولت که به نحوی از انحا از موارد ماده 3 بهره مند می باشند ، در سایر مواردی که قوانین خاص برای آن ها وجود ندارد ، تابع مقررات این قانون خواهند بود

– مستخدمین نیروهای مسلح از شمول این قانون خارج هستند

بیمه اتباع بیگانه ، تابع مقررات این قانون خواهد بود ، به جز موارد زیر :

1. بین دول متبوع آنان و دولت ایران ، موافقت نامه دوجانبه یا چندجانبه منعقد شده باشد
2. هر گاه تبعه بیگانه ، طبق گواهی مقامات صالح دولت متبوع خود ، در مدت اشتغال در ایران ، در کشور خود یا کشور دیگر ، کلن یا بعضن بیمه شده باشد ، در همان موارد ، از شمول مقررات این قانون معاف خواهد بود {حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقاوله نامه 19 سازمان بین المللی کار (ILO) ، مستثنی از این بند هستند و نرخ و ماخذ حق بیمه به تصویب هیات وزیران خواهد رسید

- سازمان موظف است کلیه تعهدات درمانی از بخش های دولتی و در صورت نیاز از بخش خصوصی را با رعایت **تعرفه های رسمی** تامین نماید
- نحوه استفاده از واحداهی درمانی و بیمارستانی تحت مالکیت سازمان و چگونگی پرداخت هزینه های درمان و نگهداری حساب ها و نحوه خرید خدمت طبق آیین نامه اجرایی این قانون به تصویب وزارت های بهداشت ، کار و امور اجتماعی و امور اقتصادی و دارایی خواهد رسید
- کل هزینه های واحدهای درمانی و بیمارستانی تحت مالکیت سازمان به عهده سازمان بوده و از محل **سهم درمان** (9 درصد حق بیمه) منظور می نماید
- کلیه بیمارستان های تحت مالکیت سازمان مکلفند تا ***20 درصد*** از ظرفیت تخت های خود را به پذیرش بیماران غیر بیمه ای بی بضاعت ، خانواده های شهدا ، اسراء ، مفقودین و جانبازان به طور **رایگان** اختصاص دهد
- کلیه بیمارستان های وابسته به وزارت بهداشت مکلفند نسبت به پذیرش بیماران بیمه شده تامین اجتماعی بر اساس **تعرفه های مصوب از سازمان تامین اجتماعی** اقدام کنند
- سازمان های بیمه گر ، موظف هستند نسبت به پرداخت هزینه های درمان بستری **بیماران بیمه شده** ، به میزان **تعرفه دولتی** در بخش های مختلف دولتی ، خصوصی و خیریه اقدام نمایند
- سازمان می تواند در صورت لزوم با عقد قرارداد از خدمات پزشکی بخش خصوصی طبق **تعرفه های وزارت بهداشت** استفاده کند و هزینه آن را راسن از محل **سهم درمان** پرداخت نماید
- طبق ماده 17 قانون بیمه همگانی ، بیمارستان های خصوصی حسب درخواست سازمان های بیمه گر پایه {*مث تامین اجتماعی*} ، ملزم به عقد قرارداد با آن سازمان بوده و ملاک پرداخت سازمان های بیمه گر ، **تعرفه های دولتی** خواهد بود
- حداکثر هزینه های دریافتی از بیماران در بیمارستان های خصوصی بر اساس **تعرفه مصوب بخش خصوصی** در هر سال می باشد

THE END

- درآمدهای حاصل از ارائه خدمات درمانی به غیر بیمه شده در حساب جداگانه ای جهت کمک ساخت و تعمیر و نگهداری بیمارستان های تحت مالکیت نگهداری می شود
- سازمان از پرداخت هر گونه مالیات و عوارض (حقوق و عوارض گمرکی ، سود بازرگانی ، هزینه دادرسی دعاوی ، هزینه تمبر ، نوسازی) ، **معاف** است
- کلیه کارکنان سازمان از لحاظ پرداخت مالیات و عوارض بر حقوق و مزایا ، مانند **مستخدمین رسمی دولت** خواهند بود
- **بانک رفاه کارگران** و **شرکت سهامی خاص خانه سازی ایران** با حفظ شخصیت حقوقی و استقلال مالی واداری ، تحت نظارت سازمان تامین اجتماعی اداره خوهند شد

منابع درآمد سازمان : حق بیمه از

اول مهر ماه تا پایان سال 1354 :	28٪ مزد یا حقوق (7٪ بیمه شده ، 18٪ کارفرما ، 3٪ دولت)
اول سال 1355 به بعد :	30٪ مزد یا حقوق (7٪ بیمه شده ، 20٪ کارفرما ، 3٪ دولت)

بینید ، شما برای آزمون نرخ بالا که کمک دولت 3٪ هست را در نظر بگیرید ، ولی اینو بدونید که در واقعیت دولت اصلن اون 3٪ رو در بودجه لحاظ نمیکنه

بیمه شده	کارفرما	بیکاری	مشاغل سخت	دولت
٪7	٪20	٪3	٪4	٪3 ← عدم پرداخت

- حق بیمه بیکاری هم **3٪** می باشد که توسط **کارفرما** پرداخت می شود
- حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور هم **4٪** می باشد که توسط **کارفرما** پرداخت می شود
- کلیه خسارات و وجوه حاصل از **جرائم نقدی** مقرر در این قانون ، به حساب سازمان واریز و جزء **درآمدهای** آن منظور خواهد شد
- (هر چند اومده که دولت مکلف است حق بیمه سهم خود را به طور **یکجا** در **بودجه سالانه کل کشور** منظور و به سازمان پرداخت کند!)
- سازمان باید **حداقل هر 3 سال یک بار** امور مالی خود را با **اصول محاسبات احتمالی** تطبیق و مراتب را به **شورای عالی** گزارش دهد
- سازمان می تواند در موارد لزوم با تصویب **شورای عالی** سازمان ، مزد یا حقوق بیمه شدگان بعضی از فعالیت ها را طبقه بندی نماید و حق بیمه را به **ماخذ درآمد مقطوع** وصول و کمک های نقدی (*نه غیر نقدی*) را بر همان اساس محاسبه و پرداخت نماید
- در مواردی که ایجاب می کند ، سازمان می تواند به **پیشنهاد هیات مدیره** و **تصویب شورای عالی سازمان** ، نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلق را به همان نسبت مطالبه و وصول نماید

هیات های بدوی

- متشکل از :

1. نماینده وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی (**ریاست هیات**)
2. یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق **بازرگانی و صنایع و معادن**
3. یک نفر به انتخاب **هیات امنا**
4. یک نفر به عنوان نماینده کارگران مشمول قانون تامین اجتماعی به انتخاب **وزیر تعاون ، کار و رفاه اجتماعی**

THE END

- آراء هیات های بدوی در صورتی که مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارات ، **یک میلیون و پانصد هزار ریال** یا **کمتر** باشد ، و یا این که **در موعد مقرر مورد اعتراض واقع نشود** ، **قطعی و لازم الاجرا** خواهد بود
- در صورتی که مبلغ مورد مطالبه بیش از **یک میلیون و پانصد هزار ریال** باشد ، کارفرما و سازمان ظرف 20 روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رای هیات بدوی ، **حق تقاضای تجدید نظر** خواهند داشت

هیات های تجدید نظر

- متشکل از :

1. نماینده وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی (**ریاست هیات**)
2. یک نفر از قضات دادگستری به انتخاب **رئیس قوه قضاییه**
3. یک نفر به انتخاب **هیات امنا**
4. نماینده سازمان به انتخاب **رئیس هیات مدیره** و **مدیر عامل سازمان**
5. یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب **اتاق بازرگانی و صنایع و معادن**

- آراء هیات های تجدید نظر ، **قطعی و لازم اجرا** است

- هیات های بدوی و تجدید نظر ، تاریخ تجدید نظر را به کارفرما ابلاغ خواهند کرد و **حضور کارفرما** برای ادای توضیحات **بلامانع** است
- طبق ماده 49 قانون تامین ، مطالبات سازمان در عداد **مطالبات ممتاز** (نه عادی) می باشد (*آزمون تامین*)
- مطالبات سازمان بابت حق بیمه ، خسارت تاخیر ، جریمه های نقدی و همچنین هزینه های انجام مواد 66 و 90 و 98 و 100 ، در حکم **مطالبات مستند به اسناد لازم الاجرا** بوده و توسط **مامورین اجرای سازمان** {*واحد اجرائیات*} ، قابل وصول می باشد
  - تا تصویب آئین نامه مزبور ، مقررات این ماده توسط **مامورین اجرای احکام دادگستری** اجرا خواهد شد
- **هیات مدیره** ، مکلف است تا **اول دی ماه** هر سال ، بودجه کل سازمان را **برای سال بعد** ، **تنظیم** ، و به **هیات امنا پیشنهاد** نماید
- **هیات امنا** سازمان مکلف است **حداکثر تا 15 اسفند ماه** ، **بودجه سال بعد** را **تصویب** و به **هیات مدیره ابلاغ** نمایند
- **مانده درآمد** پس از **وضع مخارج** و کلیه درآمدهای حاصل از **خسارات و زیان دیرکرد** و **بهره سپرده ها** و **سود اوراق** و **سود سرمایه گذاری ها** و **درآمد حاصل از فروش** ، **واگذاری** یا **بهره برداری از اموال سازمان** ، کلن به **حساب ذخایر** منظور خواهد شد
- **هیات امنا** سازمان هر سال به **پیشنهاد هیات مدیره** ، از **محل ذخایر** ، مبلغی جهت خرید **اموال غیر منقول** (*نه منقول*) ، **ایجاد ساختمان** یا **تاسیسات** و **تجهیزات جدید** که **اعتبار** آن در بودجه سازمان **تامین نشده باشد** ، ***تخصیص*** خواهد داد
- **ذخایر سازمان** ، نزد **بانک رفاه کارگران** متمرکز خواهد شد . بانک مذکور ذخایر مزبور را **تحت نظر هیاتی با تصویب هیات امنا** به کار خواهد انداخت
- سازمان ثبت و اسناد و املاک کشور موظف است علاوه بر **حق الثبت فعلی یک در ده هزار به قیمت منطقه ای** ، بابت **حق الثبت اموال غیر منقول** دریافت و به ردیف خاصی در **خزانه داری کل** واریز نماید
- در مورد مستخدمین شرکت های دولتی که به موجب قانون ، **اکثریت سهام آن ها متعلق به بخش خصوصی شده یا بشود** ، به این صورت رفتار می شود :

1. مستخدمین مشمول ماده 33 مقررات استخدامی شرکت های دولتی و مستخدمین شرکت های دولتی که **مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه خاص** بوده اند ، **تابع مقررات بازنشستگی و وظیفه مورد عمل خود** خواهند بود
2. مستخدمین شرکت های دولتی که **مشمول قانون بیمه های اجتماعی** هستند ، **مشمول مقررات این قانون** خواهند شد

THE END

- سازمان مکلف است میزان کلیه مستمری های بازنشستگی ، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از سالی یک بار کمتر نباشد ، **با توجه به افزایش هزینه زندگی** با **تصویب هیات وزیران** به همان نسبت افزایش دهد
- سازمان مکلف است به صورت مزد ارسالی از طرف کارفرما **ظرف 6 ماه از تاریخ وصول** ، رسیدگی کند و در صورتی که از لحاظ تعداد بیمه شدگان یا میزان مزد یا حقوق ، اختلافی مشاهده نماید ، **مراتب را به کارفرما ابلاغ کند**
- ✗ در صورتی که کارفرما تسلیم نظر سازمان نباشد ، می تواند از **هیات های بدوی و تجدیدنظر** تقاضای رسیدگی نماید
- **وجوه** و **اموال سازمان** در حکم وجوه و اموال **عمومی** {نه دولتی} می باشد و هر **گونه برداشت غیرقانونی از وجوه مذکور** و **تصرف غیر مجاز در اموال آن** ، **اختلاس** یا **تصرف غیرقانونی** است و مرتکب طبق **قوانین کیفری** تعقیب خواهد شد
- ✗ اگر میزان مال موضوع جرم ارتکابی **یک میلیارد ریال یا بیش از آن باشد** ، انتشار حکم محکومیت قطعی **الزامی** است و در **رسانه ملی** یا یکی از **روزنامه های کثیرالانتشار** منتشر می شود . جرائم مزبور مشمول مرور زمان تعقیب ، صدور حکم و اجرای مجازات نمی شود
- به شکایات و دعاوی سازمان در مراجع قضایی ، **خارج از نوبت** رسیدگی خواهد شد
- شورای عالی کار همه ساله موظف است میزان **حداقل مزد کارگران** را با توجه **درصد تورمی** اعلام شده از طرف **بانک مرکزی** ، تعیین نماید
- ✗ حداقل مزد بدون آنکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی های کار را مورد توجه قرار دهد ، باید به اندازه ای باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می شود را تامین کند
- کلیه کارکنان سازمان ، از لحاظ پرداخت مالیات و عوارض بر حقوق و مزایا ، مانند **مستخدمین رسمی دولت** خواهند بود
- ضوابط سنی و مدت خدمت برای احتساب مستمری بازنشستگی کارکنان سازمان قبل از موعد مقرر ، **تابع ضوابط و مقررات قانون استخدام کشوری** خواهد بود . حقوق بازنشستگی این افراد برابر با **متوسط حقوق و مزایای دریافتی دو سال آخر خدمت** که ماخذ پرداخت حق بیمه بوده است ، می باشد

کارفرما و کارگاه

- کارفرمایان اشخاص **حقیقی** و مدیران اشخاص **حقوقی غیردولتی** می توانند با پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما ، در زمره مشمولین این قانون قرار گیرند
- الزام کارفرمایان به تادیه حق بیمه از تاریخی است که بیمه آن ها از طریق **انتشار آگهی در روزنامه** و یا **کتبن** اعلام می شود
- کارفرمایانی که ظرف 6 ماه از تاریخ اجرای قانون تامین اجتماعی (1358/04/28) ، بدهی های معوقه خود بابت حق بیمه قبل از فروردین 1358 را نقدن به سازمان پرداخت کنند یا تقسیط نمایند ، از پرداخت کلیه خسارات و جرایم مربوط به بدهی های زمان قبل از تاریخ مذکور ، **معاف** خواهند شد

نکته : هر گاه بدهی کارفرما قبلن (ینی قبل از تاریخ مذکور) تقسیط شده و اقساط آن در حال پرداخت باشد ، کلیه اقساط پرداخت شده ، بابت اصل حق بیمه محسوب و کلیه خسارات و جرایم مقرر از بدهی کارفرما و اقساطی که باید بپردازد ، کسر می گردد

- هر گاه کارفرما به میزان بدهی معوقه معترض باشد ، می تواند پس از قطعیت یافتن بدهی 6 ماه از تاریخ ابلاغ بدهی قطعی ، بدهی خود را نقدن بپردازد یا تقسط کند ، در این حالت نیز کارفرما از پرداخت خسارات و جرایم **معاف** خواهد بود
- در صورتی که اصل بدهی مربوط به قبل از فروردین 1358 ، پیش از تصویب این قانون پرداخت شده باشد و بابت آن تمام یا قسمتی از خسارات باقی مانده باشد ، خسارات باقی مانده بخشوده می شود
- در مورد **کارگاه های صنفی** در صورتی که بدهی قطعی اصل حق بیمه تا اول فروردین 1358 ، کمتر از 200 هزار ریال باشد ، سازمان می تواند مبلغ بدهی را **بدون بهره** و حداکثر در 60 قسط مساوی ماهانه ، تقسط نماید
- در صورتی که کارفرما هر یک از اقساط مقرر را در راس موعد پرداخت نکند ، بقیه اقساط **تبدیل به حال شده** و به انضمام خسارات و جرایم مربوط ، قابل وصول خواهد بود

THE END

- کارفرمایانی که در موعد مقرر ، حق بیمه را پرداخت ننمایند ، علاوه بر تادیه حق بیمه ، به پرداخت مبلغی معادل **15 درصد مبلغ عقب افتاده** برای هر سال تاخیر ، بابت خسارت تاخیر ، ملزم خواهد شد . این خسارت بر حسب ماده 50 قانون تامین اجتماعی خواهد بود
- در مورد بدهی حق بیمه مربوط به مهر ماه 1357 لغایت اسفند ماه 1357 بنا به تقاضای کارفرما ، موضوع قابل طرح و رسیدگی در **هیات های بدوی** تشخیص مطالبات موضوع ماده 43 قانون تامین اجتماعی خواهد بود . هیات مذکور میتواند حداکثر تا میزان 50 درصد از اصل بدهی حق بیمه کارفرما ، تخفیف قائل شوند . چنانچه کارفرما از رای هیات بدوی تقاضای تجدید نظر را داشته باشد ، این موضوع قابل رسیدگی در **هیات تجدید نظر** تشخیص مطالبات موضوع ماده 44 قانون تامین اجتماعی خواهد بود . این هیات نیز می تواند تا میزان حداکثر 50 درصد از اصل حق بیمه برای کارفرما تخفیف قائل شوند
- در مورد **کارگاه های کوچک صنفی** ، به منظور بالابردن توانایی آنان در پرداخت حق بیمه ، **9٪ از حق بیمه** مقرر در ماده 28 قانون تامین اجتماعی ، {2٪ سهم بیمه شده ، 7٪ سهم کارفرما} بخشوده می شوند . کارفرمایان موضوع این ماده ، چنانچه در تسلیم صورت مزد یا حقوق و پرداخت حق بیمه هر ماه ، **بیش از دو ماه تاخیر نمایند** ، موضوع بخشودگی حق بیمه **منتفی بوده** و از لحاظ میزان حق بیمه همان ماه ، مکلف به پرداخت حق بیمه مقرر در ماده 28 قانون تامین اجتماعی و همچنین خسارات موضوع مواد 98 و 100 قانون تامین اجتماعی خواهند بود
- تشخیص کارگاه های مشمول این ماده از کارگاه های بزرگ بر اساس : سطح زیر بنا ، تعداد کارکنان و نحوه کمی و کیفی تولید و ارائه خدمات
- از سال 1362 ، کارفرمایان کلیه کارگاه های تولیدی ، صنعتی و فنی که از خدمات دولتی استفاده می کنند ، **تا میزان 5 نفر کارگر از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما ، معاف بوده** و از 5 نفر به بالا نسبت به مازاد 5 نفر حق بیمه را خواهند پرداخت {پس دقت کنید که تا 5 نفر ، حق بیمه خود بیمه شده توسط خود بیمه شده پرداخت میشه و کارفرما حق بیمه خودش و پرداخت نمیکنه و معافه} – اگر کارفرما صورت مزد یا حقوق و نیزحق بیمه سهم کارگر را **تا دو ماه پس از مهلت قانونی** ارسال و پرداخت نکند ، بخشودگی این قانون برای آن مدت منتفی می شود و مکلف به پرداخت حق بیمه قانونی ماهانه خواهند شد
  - ✗ اگر کارگاهی کمتر از 5 نفر کارگر داشته باشه و کارفرما افرادی را بدون اشتغال در کارگاه برای استفاده از مزایای این قانون ، به تامین اجتماعی به عنوان کارگر معرفی کند ، ملزم به پرداخت **جریمه ای معادل 3 برابر مزایای بهره مند شده** از این بابت خواهد بود (به عنوان مثال من یه بار برای بازرسی کارگاه خیاطی رفتم که از این مزایا استفاده می کرد ، در حالی که کارگاه خیاطی اصن وجود خارجی نداشت!)
  - ✗ **کارخانه ها** ، **معادن** ، **پیمانکاران** و **شرکت های خارجی** از این قانون مستثنی هستند
  - ✗ درمورد بدهی کارفرمایانی که حداکثر 5 نفر کارگر دارند ، با تصویب **هیات مدیره** سازمان به بیش از 36 قسط تقسیط می گردد ، کلیه اقساطی که در دوره سه ساله اولیه مورد تقسیط قرار می گیرد ، مشمول بخشودگی جرائم قرا می گیرد .
- کارفرمایان مشمول قانون تامین اجتماعی ، که به علل **بحران مالی** قادر به پرداخت حق بیمه معوقه خود نمی باشند ، **هیات مدیره** سازمان می تواند **بدهی مذکور را حداکثر تا 60 قسط ماهانه تقسیط نماید**
- **کارفرما** مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده به سازمان می باشد (*)
- در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند ، **شخصن** مسئول پرداخت آن خواهد بود
- تاخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن ، رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده **نخواهد بود**
- هنگام نقل و انتقال موسسات و کارگاه های مشمول **این قانون** {حالا چه به صورت عین یا منافع – قطعی ، شرطی ، رهنی ، صلح حقوق ، اجاره – رسمی یا غیر رسمی باشد}، **انتقال گیرنده** مکلف است گواهی سازمان را مبنی بر **نداشتن بدهی معوق بابت حق بیمه و متفرعات آن** از **انتقال دهنده** مطالبه کند

THE END

- **دفاتر اسناد رسمی** مکلفند در هنگام تنظیم سند ، از سازمان راجع به بدهی واگذارکننده استعلام نمایند
- دفاتر اسناد رسمی هنگام نقل و انتقال عین املاک ، مفاصا حساب مالیاتی و **بدهی موضوع ماده 37 قانون تامین اجتماعی** را از **انتقال دهنده** مطالبه نمایند ، مگر اینکه انتقال گیرنده متعهد به پرداخت بدهی احتمالی گردد که در این صورت **متعاملین** نسبت به پرداخت آن ، مسئولیت تضامنی خواهند داشت
- در صورتی که سازمان ظرف 15 روز از تاریخ ورود برگ استعلام به دفتر سازمان پاسخی به دفترخانه ندهد ، دفترخانه معامله را بدون مفاصا حساب ثبت خواهد کرد
- در صورتی که بنا به اعلام سازمان ، واگذار کننده بدهی داشته باشد ، می تواند **با پرداخت بدهی** ، معامله را انجام دهد
  - ✕ واگذار کننده در این حالت حق اعتراض به تشخیص سازمان نسبت به میزان حق بیمه را **دارد**
- در صورت انجام معامله **بدون ارائه گواهی مذکور** ، انتقال دهنده و انتقال گیرنده برای پرداخت مطالبات سازمان ، دارای مسئولیت تضامنی خواهند بود
- وزارتخانه ها ، موسسات ، شرکت های دولتی ، شهرداری ها و اتاق اصناف در موقع تقاضای تجدید پروانه کسب ، مفاصا حساب پرداخت حق بیمه را از متقاضی مطالبه نمایند – در هر حال تجدید پروانه کسب ، **موکول به ارائه مفاصا حساب** پرداخت حق بیمه می باشد
- **سر دفترداران اسناد رسمی** ذیربط ، مسئول صحت و اعتبار اسناد تنظیمی می باشند
- اعتبار پاسخ استعلام ، **یک روز پس از صدور** است
- در مواردی که انجام کار به صورت **مقاطعه** (*همون پیمانکاری*) به اشخاص **حقیقی** یا **حقوقی** واگذار می شود ، **کارفرما** باید در قراردادی که منعقد می نماید ، **مقاطعه کار** را متعهد نماید که **کارکنان خود و کارکنان فرعی** را نزد سازمان بیمه نماید و کل حق بیمه را پرداخت کند
- پرداخت **5٪ بهای کل کار مقطعه کار** از طرف **کارفرما** {به مقاطعه کار} ، **موکول به ارائه مفاصا حساب** از طرف سازمان خواهد بود
  - ✕ در مورد مقاطعه کارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت می کنند ، **معادل حق بیمه پرداختی** بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد (ینی اون 5٪)
- هر گاه **کارفرما** آخرین قسط مقاطعه کار را **بدون مطالبه مفاصا** حساب سازمان بپردازد ، **مسئول پرداخت** حق بیمه مقرر و خسارات مربوط خواهد بود و حق دارد وجوهی را که از این بابت به سازمان پرداخته است ، از مقاطعه کار مطالبه و وصول نماید
- کلیه کارفرمایان مکلفند ، مطالبات سازمان تامین اجتماعی از مقاطعه کاران که حداقل یک سال از تاریخ خاتمه ، تعلیق یا فسخ قرارداد آنان گذشته را **از محل 5٪ کل کار** و **آخرین قسط نگهداری شده** به این سازمان پرداخت نمایند
- میزان حق بیمه پس از قطعی شدن **طبق قانون** و بر اساس **آراء هیات تجدید نظر** (ماده 44) و ابلاغ مجدد به پیمانکار جهت پرداخت بدهی حق بیمه ظرف 20 روز **از تاریخ ابلاغ** توسط سازمان تامین اجتماعی اعلام خواهد شد
- مبنای مطالبه حق بیمه کارگاه های **صنعتی** ، **خدمات تولیدی** و **فنی مهندسی** **ثابت** می باشد و موضوع اجرای پیمان توسط افراد شاغل در همان کارگاه انجام می شود ، بر اساس **فهرست ارسالی** و **بازرسی کارگاه** است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان **معاف** می باشند و سازمان باید مفاصا حساب این گونه قراردادها را صادر کند
- کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا **آخرین روز ماه بعد** به سازمان بپردازد
- کارفرمایانی که از **تنظیم و ارسال صورت مزد** و حقوق بیمه شدگان **خودداری کنند** ، ملزم به پرداخت **جریمه نقدی** به میزان **10** ٪ مبلغ حق بیمه همان ماه می باشند
- کارفرمایانی که در موعد مقرر تمام یا قسمتی از **حق بیمه** و **بیمه بیکاری** مربوط به هر ماه را پرداخت ننمایند ، علاوه بر تادیه حق بیمه و بیمه بیکاری ، ملزم به **پرداخت نقدی** به میزان **2**٪ بدهی قطعی پرداخت نشده به ازاء هر ماه تاخیر می باشند

THE END

- کارفرما همچنین باید صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را تنظیم و ارسال کند . سازمان حداکثر ظرف 6 ماه از تاریخ دریافت صورت مزد ، اسناد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار داده و در صورت مشاهده نقص یا مغایرت ، به شرح ماده 100 این قانون اقدام و مابه التفاوت را وصول می نماید
  - ✗ هر گاه کارفرما از ارائه اسناد و مدارک امتناع کند ، سازمان مابه التفاوت حق بیمه را راسن تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد
- در صورتی که کارفرما به میزان **حق بیمه** و **خسارات تاخیر** تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد ، می تواند ظرف 30 روز **از تاریخ ابلاغ** ، اعتراض خود را کتبن به سازمان تسلیم نماید
  - ✗ سازمان مکلف است اعتراض کارفرما را حداکثر تا **یک ماه پس از دریافت آن** در هیات بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید
  - ✗ در صورت عدم اعتراض کارفرما ظرف مدت مقرر ، تشخیص سازمان قطعی و میزان حق بیمه و خسارات تعیین شده طبق ماده 50 این قانون وصول خواهد شد
- کارفرمایانی که تا پایان اسفند ماه 1386 دارای بدهی حق بیمه و بیمه بیکاری به سازمان باشند ، در صورتی که در مورد ترتیب پرداخت اصل بدهی قطعی شده با سازمان ، از بخشودگی 100٪ جرائم برخوردار خواهند شد

  - ✗ در صورت پرداخت بدهی های معوقه ظرف .... از تاریخ توافق با سازمان ، از بخشودگی معادل ... جرائم برخوردار خواهند شد
    - ✓ یک سال ← 100 ٪
    - ✓ 18 ماه ← 85٪
    - ✓ 24 ماه ← 75٪
    - ✓ 30 ماه ← 60٪
    - ✓ 36 ماه ← 50٪

- کارفرمایانی که **قبل از صدور اجرائیه** اقدام به پرداخت کامل بدهی خود نمایند ، از **40**٪ جرائم مربوط و در خصوص کارگاه های **داری بحران مالی** ، میزان معافیت تا **60**٪ قابل افزایش خواهد بود
- کلیه جرائم وصولی موضوع قانون تامین اجتماعی که از طریق **صدور اجرائیه** ، طبق ماده 50 قانون تامین وصول خواهد شد ، به حساب خزانه داری کل واریز می گردد . دولت مکلف است همه ساله **معادل مبلغ جرایم واریز شده** را در **قانون بودجه** منظور و به منظور تعمیم بیمه های اجتماعی در اختیار سازمان قرار دهد
  - ✗ **100**٪ اعتبار مذکور ، تخصیص یافته تلقی می گردد
- کارفرمایان مکلفند صورت مزد و حقوق و مزایای بیمه شدگان ، همچنین دفاتر و مدارک لازم را در موقع مراجعه بازرس سازمان {بازرس کارگاه ها} ، در اختیار او بگذارند . بازرسان سازمان می توانند از تمام یا قسمتی از دفاتر و مدارک مذکور ، رونوشت یا عکس تهیه {پس بازرس نمی تونه اصل مدارک سازمان رو با خودش ببره ، فقط می تونه ازشون کپی یا عکس بگیره!} ، و برای کسب اطلاعات لازم به هریک از **روسا** ، **کارمندان** و **کارگران** کارگاه و **مراجع ذی ربط** مراجعه نمایند
  - ✗ در صورتی که کارفرما یا نماینده او از اقدامات بازرس سازمان جلوگیری نموده یا از ارائه دفاتر و مدارک مربوط و تسلیم رونوشت یا عکس آن ها به بازرس خودداری کند ، به جزای نقدی از 500 ریال تا 10 هزار ریال محکوم می شود {مجازات نقدی به تناسب نرخ تورم اعلام شده به وسیله بانک مرکزی هر 3 سال یک بار به پیشنهاد وزیر دادگستری و تصویب هیات وزیران تعدیل می شود} ، گزارش بازرسان سازمان در این خصوص در حکم گزارش ضابطین دادگستری است

- کارفرمایان موظفند حق بیمه را از همان تاریخی که **گروه مزبور مشمول بیمه اعلام شده** است ، به سازمان بپردازند
- در صورت عدم ارسال صورت مزد در موعد مقرر از طرف کارفرما ، سازمان می تواند مزد یا حقوق بیمه شدگان را بر اساس آخرین ماخذی که طبق ماده 40 قانون تامین مبنای تعیین حقوق قرار گرفته است ، احتساب و ماخذ پرداخت **مزایای نقدی** قرار بدهد
  - ✕ در مواردی که تعیین مزد یا حقوق بیمه شده ، به طریق مذکور میسر نباشد ، سازمان می تواند **مزایای نقدی** را به ماخذ **حداقل مزد** یا **حقوق** به طور **علی الحساب** پرداخت نماید
- در مواردی که کارفرمایان **طبق قوانین و مقررات دیگری** ، مکلف باشند **حقوق یا مزد بیمه شدگان بیمار خود** {**یا کارگران مسلول خود**} را پرداخت نمایند ، **سازمان فقط عهده دار معالجه آن ها** طبق مقررات **این قانون** {*یعنی قانون تامین اجتماعی*} خواهد بود
- در صورت وقوع **حادثه ناشی از کار** ، **کارفرما** مکلف است اقدامات اولیه لازم را برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده به عمل آورده و مراتب را **ظرف 3 روز اداری کتبن** به اطلاع سازمان برساند {*در فرم گزارش حادثه*} . در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه مذکور متحمل هزینه ای شده باشد ، سازمان تامین اجتماعی ، هزینه های مربوط را خواهد پرداخت
- در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه مستقیمن ناشی از **عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده** ، سازمان تامین اجتماعی هزینه های مربوط به معالجه و غرامات و مستمری ها را پرداخته و طبق ماده 50 این قانون از **کارفرما مطالبه و وصول خواهد نمود**
  - ✕ مقصر {*یعنی کارفرما*} ، می تواند با پرداخت معادل **10 سال مستمری موضوع این ماده** به سازمان ، از این بابت **بری الذمه** شود
  - ✕ هر گاه بیمه شده مشمول مقررات مربوط به **بیمه شخص ثالث** باشد {*مثلن بیمه های خصوصی*} ، در صورت وقوع حادثه ، سازمان تامین اجتماعی ، کمک های مقرر در این قانون را نسبت به بیمه شده انجام خواهند داد و **شرکت های بیمه** موظفند خسارات وارده به سازمان را **در حدود تعهدات خود نسبت به بیمه شده به شخص ثالث** بپردازند
- کارفرمایان کلیه کارگاه های **مشمول قانون تامین اجتماعی** {*دقت کنید مشمول قانون تامین اجتماعی*} ، که تمام یا برخی از مشاغل آن ها سخت یا زیان آور اعلام گردیده است ، مکلفند ظرف 2 سال از تاریخ تصویب این قانون ، نسبت به ایمن سازی محیط کار طبق استانداردهای مشخص شده در **قانون کار** ، اقدام نمایند
- کارفرمایان کلیه کارگاه های **مشمول قانون تامین اجتماعی** مکلفند قبل از ارجاع کارهای سخت و زیان آور به بیمه شدگان ، ضمن انجام معاینات پزشکی از لحاظ قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با نوع کارهای رجوع داده شده ، اقدام کنند {***همون موضوع ماده 90*** *– انشاء وقتی قبول شدین ، طب کار میرید و یه سری آزمایشات ازتون میگیرین که ببینن خدایی نکرده کسی مشکلی نداره و توانایی انجام کارها رو داره داره ، مثلا گوش ، چشم ، قلب و ...*}
- همچنین کارفرمایان باید نسبت به انجام معاینات دوره بیمه شدگان که حداقل در هر سال نباید کمتر از یک بار باشد ، اقدام کنند {*هر چند که خیلی از کارفرمایان این کار رو انجام نمیدن*}
- **کارفرما** می تواند بازنشستگی بیمه شدگانی را که **حداقل 5 سال** پس از رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون به کار خود ادامه داده اند ، از سازمان تقاضا نماید
- انجام خدمات بهداشتی مربوط به محیط کار بر عهده **کارفرما** می باشد
- کارفرمایانی که **عمدن** وجوهی زاید بر میزان مقرر در این قانون به عنوان حق بیمه از مزد یا حقوق و مزایای بیمه شدگان برداشت نمایند ، علاوه بر **الزام به استرداد وجوه مذکور** ، به **حبس جنحه ای از 61 روز تا 6 ماه** محکوم خواهند شد
- کارفرمایانی که **حق بیمه قطعی شده بیمه شدگان** را **ظرف یک ماه پس از ابلاغ آن از طرف سازمان** ، نپردازند یا ترتیب برای پرداخت آن با موافقت سازمان ندهند ، به **2 برابر خسارت مذکور** در ماده 97 این قانون محکوم خواهند شد

در صورتی که کارفرما شخص حقوقی باشد ، مسئولیت های جزایی مقرر در این قانون متوجه مدیر عامل شرکت یا هر شخص دیگری خواهد بود که در اثر فعل یا ترک فعل او موجبات ضرر و زیان سازمان یا بیمه شدگان فراهم شده است

بیمه شدگان

- در مورد بیمه شدگانی که :

1. تمام یا قسمتی از درآمد آن ها به وسیله مشتریان تامین می شود ← درآمد تقریبی هر حرفه به تصویب **شورای عالی** تعیین و ماخذ دریافت حق بیمه قرار می گیرد

(*) این بیمه شدگان ، مکلفند که حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به کارفرما تادیه نمایند ، **ولی** در هر حال کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه خواهد بود

2. کارمزد دریافت می کنند ← حق بیمه به ماخذ کل درآمد ماهانه آن ها احتساب و دریافت می گردد . این حق بیمه نباید کمتر از حداقل حق بیمه کارگر باشد

3. کارآموزان ← به نسبت مزد یا حقوق آن ها پرداخت می شود . این حق بیمه هم نباید کمتر از حداقل حق بیمه کارگر باشد . در صورتی که که مزد یا حقوق کارآموز کمتر از حداقل دستمزد باشد ، پرداخت مابه التفاوت سهم کارآموز بر عهده **کارفرما** می باشد

4. بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار می کند ← هر یک از کارفرمایان مکلفند به نسبت مزد یا حقوقی که می پردازند ، حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد یا حقوق او کسر و به انضمام سهم خود به سازمان بپردازند

- بیمه شدگان و افراد خانواده آن ها {*جدول کفالت در یک نگاه*} از زمانی که مشمول مقررات این قانون قرار می گیرند ، در صورت مصدوم شدن بر اثر **حوادث** یا **ابتلا به بیماری** ، می توانند از خدمات پزشکی شامل **اقدامات درمانی سرپایی** ، **بیمارستانی** ، **تحویل داروهای لازم** و انجام **آزمایشات تشخیص طبی** می باشد
- فرزندان ذکور و فرزندان اناث اگر شرایط تحت تکفل را داشته باشند ، بر حسب مورد از **کمک هزینه اولاد** ، **بیمه** و **مستمری بازماندگان** یا **حقوق وظیفه والدین خود** برخوردار می شوند
- **مرجع تعیین از کار افتادگی در هر یک از صندوق ها** + **مرجع تایید از کارافتادگی فرزندان ذکور قانون تامین اجتماعی** ، توسط **رئیس قوه قضائیه** می باشد
- خدمات درمانی موضوع این قانون به دو روش **مستقیم** (اولویت درمان) و **غیر مستقیم** توسط وزارت بهداشت و بهزیستی مورد اجرا در می آید
- به منظور **توان بخشی** ، **ترمیم** و **تجدید فعالیت** بیمه شدگان آسیب دیده که قدرت اولیه کار خود را از دست داده اند ، سازمان تامین اجتماعی برای اشتغال آن ها به کارهای مناسب ، از طریق موسسات حرفه ای معلولین اقدام خواهد نمود
- در صورتی که معالجه بیمار مستلزم انتقال او **از روستا یا شهرستان** به **شهرستان دیگر** باشد ، ترتیب نقل و انتقال طبق ضوابطی خواهد بود که به تصویب **شورای فنی** سازمان خواهد رسید
- بیمه شدگانی که تحت **معالجه** یا **درمان های توان بخشی** قرار می گیرند و بنا به تشخیص سازمان موقتن قادر به کار نیستند ، به شرط **عدم اشتغال به کار** و **عدم دریافت مزد یا حقوق** ، **استحقاق دریافت غرامت دستمزد** را با رعایت دو شرط زیر دارند :

1. بیمه شده بر اثر **حادثه ناشی از کار** و **غیر ناشی از کار** یا **بیماری حرفه ای** تحت درمان قرار گرفته باشد
2. بیمه شده طبق **گواهی پزشک** ، احتیاج به استراحت مطلق یا بستری شدن داشته باشد و در تاریخ اعلام بیماری، **مشغول به کار باشد** و یا **در مرخصی استحقاقی** باشد

یه جور دگه : {*ببینید ، وقتی برای شخص غرامت دستمزد میدن (یعنی یه پولی براش واریز میکنن و همچنین سابقه اون مدت رو ایجاد میکنن) ، که اون شخص نتونه موقت کار کنه - وقتی طرف کار کنه ، کارفرما براش سابقه ایجاد میکنه و اونوقت*

تامین نمیتونه بهش غرامت دستمزد بده ، چون سابقه ش ایجاد شده دگه – غرامت دستمزد یعنی اون مدت که طرف کار نمیکنه ، سابقش پر بشه و یه پولی براش واریز بشه که برای فرد متاهل 75 درصد دستمزد روزانه هس و برای فرد مجرد (یعنی کسی تحت کفالتش نباشد) هم 66 درصد دستمزد روزانه هس – یه نکته دگه هم مهم نیس طرف سر کار مریض بشه (حادثه ناشی از کار) یا بیرون از کارش (حادثه غیر ناشی از کار) – در هر دو حالت مستحق دریافت غرامت دستمزد میشه

☺ یه مثال : یه شخصی در یک کارگاه نجاری مشغول کار هست که حین کار یا توی خونه ش ، مثلن دستش میشکنه – این شخص میره دکتر و بعد گرافی و سایر اقدامات درمانی ، دکتر یه گواهی استراحت براش مینویسه که مثلن به دلیل شکستگی دست ، به یک ماه استراحت نیاز داره ، از 1402/11/01 لغایت 1402/11/30 – توی شعبه هم این درخواست شخص رو برای پزشک معتمد مفرستن و پزشک معتمد سازمان با توجه به کتابی که در اختیارش داره ، ممکنه کل 30 روز رو تایید کنه یا کمتر از اون رو – دگه به ازای هر چند روزی که پزشک معتمد تایید میکنه ، سازمان به اون شخص پول میده (غرامت دستمزد) و همچنین سابقه بیمه ش رو هم برای اون مدت ایجاد میکنه ، بازم لازم به ذکره که اون مدت نباید کارفرما براش سابقه ایجاد کنه ، چون تداخل پیش می آید – راستی استراحت های کمتر از دو ماه توسط پزشک معتمد سازمان بررسی میشه و استراحت های بیش از دو ما هم توسط شورای پزشکی – برای رانندگان هم استراحت کمتر از یک ماه توسط پزشک معتمد بررسی میشه و برای بیش از یک ماه هم توسط شورای پزشکی}

☺ قبل از گفتن چیزی ، من پزشک معالج و پزشک معتمد رو جدا کنم براتون – پزشک معالج اون کسی هس که شما هنگام بیماری میرید پیشش و براتون مینویسه که مثلن یه ماه استراحت نیاز دارید – پزشک معتمد هم مال سازمان هس که توی درمانگاه تامین مستقر هس و ایشون هستند که نظر نهایی اون تعداد روزای استراحت رو تایید میکنه یا کمتر تایید کنه و یا اصلن تایید نکنه

☺ به فرض تایید 30 روز استراحت شخص فرضی ، سازمان باید 30 روز سابقه بیمه برای اون شخص ایجاد کنه

☺ اگه اون فرد در بیمارستان بستری نشده باشد ، سازمان 3 روز از اون 30 روز کسر میکنه و به اندازه 27 روز براش پول واریز میکنه و اگه در بیمارستان بستری شده باشه ، کل اون 30 روز رو براش پول واریز میکنه – همه اینا رو گفتم که این ماده 62 رو خوب متوجه بشید که میگه:

- غرامت دستمزد از اولین روزی که بیمه شده بر اثر حادثه یا بیماری حرفه ای به موجب تشخیص سازمان {همون پزشک معتمد} ، قادر به کار نباشد ، پرداخت خواهد شد ولی در مواردی که بیمار در بیمارستان بستری نشود ، غرامت دستمزد از **روز چهارم** پرداخت می شود {یعنی همون 3 روز کسر میشه}
- بحثی اینجا که میمونه همون میزان پرداختی هس که قبلن هم گفتم – میزان غرامت دستمزد بیمه شده برای شخصی که متاهل باشد (یعنی دارای همسر یا فرزند یا پدر و مادر تحت تکفل باشد) ، به میزان **سه چهارم مزد یا حقوق روزانه** (همون 75 درصد) به او پرداخت می شود
- غرامت دستمزد بیمه شده ای هم که همسر یا فرزند یا پدر و مادر تحت تکفل نداشته باشد ، معادل **دو سوم مزد یا حقوق روزانه** (همون 66 درصد) به او پرداخت می شود **مگر اینکه** بیمه شده به هزینه سازمان بستری شود که در این صورت معادل **یک دوم مزد یا حقوق روزانه** غرامت دستمزد به وی پرداخت می شود
- هرگاه سازمان بیمه شده ای را برای معالجه به شهرستان دیگر اعزام کند و درمان او به طور **سرپایی** انجام دهد {یعنی بستری نشود} ، علاوه بر غرامت دستمزد متعلق ، معادل **100٪ غرامت دستمزد روزانه** هم بابت هزینه هر روز اقامت او {او یعنی بیمه شده!} پرداخت خواهد شد
- در صورتی که به تشخیص **پزشک معالج** {نه پزشک معتمد} ، مادام که بیمار احتیاج به همراه داشته باشد ، علاوه بر مخارج مسافرت ، معادل **50٪ حقوق یا دستمزد بیمه شده** نیز به {همراه بیمار} از طرف **سازمان** پرداخت خواهد شد
- در مورد بیماری ها یا حوادث ، آخرین مزد یا حقوق روزانه بیمه شده به منظور محاسبه غرامت دستمزد ایام بیماری عبارت است از جمع کل دریافتی بیمه شده که به ماخذ آن حق بیمه دریافت شده است ، در آخرین 90 روز قبل از شروع بیماری ، تقسیم بر روزهای کار
- در مورد بیمه شدگانی که کارمزد دریافت می کنند ، آخرین مزد عبارت است از جمع کل دریافتی بیمه شده که به ماخذ آن حق بیمه دریافت شده است ، در آخرین 90 روز قبل از شروع بیماری ، تقسیم بر 90 ، مشروط بر این که غرامت دستمزد این مبلغ از غرامت دستمزدی که به حداقل مزد کارگر عادی تعلق می گیرد ، کمتر نباشد

- در صورتی که بیمه شده دریافت کننده کارمزد ، ظرف 3 ماه مذکور ، مدتی از غرامت دستمزد استفاده کرده باشد ، متوسط دستمزدی که مبنای محاسبه غرامت دستمزد مذکر قرار گرفته است ، به منزله دستمزد روزانه ایام بیماری تلقی و در محاسبه منظور خواهد شد

- **حادثه ناشی از کار** هم اسمش رو خودشه – یعنی حوادثی که در **حین انجام وظیفه** و **به سبب آن** برای بیمه شده اتفاق بیفته – حالا انجام وظیفه یعنی تمام اوقاتی است که بیمه شده در **کارگاه** یا **موسسات وابسته** یا **ساختمان ها و محوطه آن** مشغول کار باشد و **یا به دستور کارفرما** در **خارج از محوطه کارگاه** ، عهده دار انجام ماموریتی باشد
- اوقات مراجعه به درمانگاه و بیمارستان برای معالجات درمانی و توان بخشی و همچنین اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه ، جزو اوقات انجام وظیفه محسوب میشه مشروط به اینکه حادثه در زمان عادی رفت و برگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد {مثلا مسیر یه نفر از منزلش تا سر کارش مشخصه و این بیاد از یه جا دگه بره که از مسیر عرف به دور باشد ، حادثه ناشی از کار محسوب نمیشه ، هر چند همه اینا به نظر بازرس فنی هم بستگی داره}
- حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای **نجات سایر بیمه شدگان** و مساعدت به آنان اتفاق می افتد ، حادثه ناشی از کار **محسوب می شود** {پس دقت کنید که برای نجات بیمه شده باشه ، نه هر کس دگه ای}
- حادثه منجر به شهادت یا نقص عضو ، از کار افتادگی جزئی و یا از کار افتادگی کلی که مربوط به جریان انقلاب اخیر باشد ، ناشی از کار تلقی می گردد
  - ✗ در مورد این که این حوادث ، ناشی از وقوع جرایم یا حوادث عادی نبوده است ، به تشخیص **دادسراها** یا **دادگاه های عمومی** ، ملاک اقدامات سازمان تامین اجتماعی قرار می گیرد
  - ✗ در مواردی که از سوی مراجع پیش بینی شده ، گواهی لازم مبنی بر وقوع حادثه در جریان انقلاب اسلامی و به سبب آن صادر نشده باشد ، تشخیص **بنیاد شهید** ، ملاک اقدامات سازمان تامین اجتماعی قرار می گیرد
- **بیماری های حرفه ای** ، به موجب جدولی که به **پیشنهاد هیات مدیره** و **تصویب هیات امنا** می رسد ، تعیین می شود
- بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد ، در صورتی که ظرف یک سال قبل از زایمان ، سابقه پرداخت حق بیمه 60 روز را داشته باشد ، می تواند به شرط عدم اشتغال به کار از کمک بارداری استفاده نماید
- کمک بارداری ، **دو سوم (66٪) آخرین مزد یا حقوق بیمه شده** طبق ماده 63 می باشد که **حداکثر برای مدت 12 هفته** جمعن قبل و بعد از زایمان **بدون کسر سه روز اول** پرداخت خواهد شد
  - ☺ در مورد مرخصی زایمان ، اعداد زیادی نوشته شده که من اون اعداد رو به خودتون میسپرم – ولی در حال حاضر {در واقعیت!} ، مرخصی زایمان برای یک قلو و دو قلو ، 9 ماه و برای سه قلو ، یک سال می باشد – لازم به ذکر است که کمک بارداری هم میشه دو سوم میانگین دستمزد 90 روز قبل از زایمان – بازم لازم به ذکره که طرف میتونه 2 ماه قبل از زایمان ، استراحت خود رو شروع کنه (این مورد آخر در قانونی که میخونید ، نیست)
- مثال : فرض کنید یه خانمی تاریخ زایمانش 1402/10/01 می باشد – دستمزد ارسالی برای این خانم هم در 90 روز قبل از زایمان ، یعنی در ماه های آذر ، آبان و مهر هم به این صورت می باشد : (آذر 15 میلیون تومان) – (آبان 14 میلیون تومان) – (مهر 12 میلیون تومان) – کل دریافتی این خانم برای این سه ماه میشه 41 میلیون – حالا اگه این مبلغ رو تقسیم بر 90 روز کنید ، میشه روزی 455 هزار تومان – خب تامین اجتماعی میاد {دو سوم} این مبلغ رو بهش میده که میشه روزی 303 هزار تومان که ماهانه میشه 9 میلیون و 90 هزار تومان – پس این خانم اگه فرزند یک قلو یا دو قلو داشته باشه ، به مدت 9 ماه ، هر ماه حدود 9 میلیون و 90 هزار تومان وجه دریافت میکنه و همزمان هم سابقه بیمه اون مدت هم براش ایجاد میشه – تموم اینا رو گفتم تا به معنی واقعی کلمه متوجه کمک بارداری بشید!}
- تو کتاب اومده که همزمان خانم از 9 ماه کمک بارداری استفاده میکنه ، شوهر ایشون هم از **2 هفته مرخصی اجباری** (تشویقی) برخوردار می شود!
- بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد ، در صورتی که ظرف یک سال قبل از زایمان ، حق بیمه 60 روز را پرداخته باشد ، از کمک ها و معاینه های طبی و معالجات **قبل از زایمان** ، **حین زایمان** و **بعد از زایمان** ، استفاده خواهد کرد . سازمان تامین اجتماعی بنا به درخواست بیمه شده ، می تواند به جای کمک های مذکور ، **مبلغی وجه نقد** به بیمه شده پرداخت نماید . مبلغ مذکور در آیین نامه ای از طرف هیات مدیره تهیه و به تصویب هیات امنا می رسد

- در صورتی که بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد ، به بیماری هایی مبتلا شود که **شیر دادن** برای طفل او **زیان آور** باشد یا پس از زایمان **فوت** شود ، شیر مورد نیاز تا 18 ماهگی تحویل خواهد شد
- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آن ها عوامل **فیزیکی** ، **شیمیایی** ، **مکانیکی** و **بیولوژیکی** محیط کار ، غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر ، تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های جسمی و روانی در وی ایجاد می گردد
- در شغل های سخت و زیان آور ، می توان با به کارگیری تمهیدات فنی ، مهندسی ، بهداشتی و ایمنی ، صفت سخت و زیان آور بودن را از آن مشاغل کاهش یا حذف نمود
- **کارگران نی بر کوره پز خانه ها** و **کارگران فصلی کارخانجات قند** که بدون میل و اراده ، **موقتن** بیکار می شوند و در ادامه کار **در همان کارگاه** یا **کارگاه های مشابه** در مشاغل سخت و زیان آور ، شاغل می شوند ، با وجود انقطاع فصلی یا موقت ، مشمول مزایای مشاغل سخت وزیان آور **می شوند**
- **متصدیان مشاغل عملیاتی آتش نشانی** که بیمه شده تامین اجتماعی هستند و دارای روابط استخدامی **غیر مشمول قانون کار** با کارفرمایان خود می باشند ، **مکلف به پرداخت 4٪** مابه التفاوت حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور به سازمان تامین اجتماعی هستند
- بیمه شدگانی که در محیط کار با مواد زیان آور از قبیل **گازهای سمی** و **اشعه** تماس داشته باشند ، باید **حداقل هر سال یک بار** از طرف سازمان تامین اجتماعی معاینه پزشکی شوند
- برای تعیین میزان از کارافتادگی جسمی و روحی بیمه شدگان و افراد خانواده آن ها ، کمیسیون های های بدوی و تجدید نظر پزشکی تشکیل خواهد شد {ماده 91 معروف!}
- هر گاه برای یک مدت ، دو یا چند **کمک نقدی** موضوع این قانون به بیمه شده تعلق گیرد ، **فقط کمک نقدی که میزان آن بیشتر است ، پرداخت می شود** به استثنای کمک ازدواج ، عائله مندی و نوزاد که دریافت آن ها مانع استفاده از سایر کمک های مقرر نخواهد بود
- افراد تحت تکفل بیمه شدگان در **ایام خدمت سربازی** بیمه شده از مزایای قانون بیمه های اجتماعی برخوردار خواهند شد
- مدت خدمت نظام وظیفه شاغلین مشمول قانون کار یا شرکت داوطلبانه آنان در جبهه ، قبل از اشتغال یا حین اشتغال ، جزو سوابق خدمتی آنان نزد سازمان تامین اجتماعی محسوب می شود
  - ✗ اعتبار مورد نیاز برای اجرای این قانون از محل دریافت **میانگین حق بیمه دو سال آخر فرد بیمه شده** تامین می گردد {یعنی اگه شخصی بخاد مدت زمان سربازیشو بخره و به سابقه خودش اضافه کنه ، مبلغش میشه میانگین حق بیمه دو سال آخر}
- افرادی که خدمت نظام وظیفه خود را در **جبهه های نبرد حق علیه باطل** طی نموده یا **حضور دواطلبانه در جبهه** داشته باشند ، سوابق خدمتی آنان جزو کارهای **سخت و زیان آور** محسوب می شود {به شرطی که مدت حضور آن ها در جبهه مابین تاریخ 1359/06/31 لغایت 1367/05/29 باشد}
- بیمه شدگانی که به موجب این قانون مستمری یا کمک نقدی دیگری از سازمان دریافت می کنند ، نسبت به وجوه دریافتی از پرداخت هر گونه مالیات **معاف** می باشد

فرمول محاسبه غرامت دستمزد	
سرپایی بیمه شده مجرد	دستمزد روزانه * $\frac{2}{3}$ * روزهای ایام سرپایی
بستری بیمه شده مجرد	دستمزد روزانه * $\frac{1}{2}$ * روزهای ایام بستری
سرپایی و بستری متاهل (متکفل)	دستمزد روزانه * $\frac{3}{4}$ * روزهای ایام سرپایی و بستری
فرمول محاسبه غرامت بارداری	
دستمزد روزانه * $\frac{2}{3}$ * روزهای ایام استراحت	

THE END

از کار افتادگی

➢ بیمه شدگانی که طبق نظر **پزشک معالج** {*نه پزشک معتمد*} ، **غیر قابل علاج تشخیص** داده شوند ، پس از انجام خدمات توان بخشی و اعلام نتیجه توان بخشی {*در فرم استعلام پزشک*}، چنانچه **طبق نظر کمیسون های پزشکی ماده 91** این قانون ، توانایی خود را کلن یا بعضن از دست داده باشند ، به صورت زیر با آن ها رفتار می شود :

از کار افتادگی در یک نگاه		
نوع	درجه از کار افتادگی	به علت حوادث
کلی	بیشتر 66٪	ناشی از کار – غیر ناشی از کار

✕ بیمه شده ای که در اثر **حادثه ناشی از کار** یا **غیر ناشی از کار** یا **بیماری حرفه ای** از کار افتاده کلی شناخته شود ، **بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه** ، استحقاق دریافت مستمری از افتادگی کلی **ناشی از کار** را خواهد داشت

میزان مستمری ماهانه از کار افتادگی کلی استحقاقی :

100٪ مزد یا حقوق متوسط ماهانه > (سنوات پرداخت حق بیمه * حقوق متوسط بیمه شده * $\frac{1}{30}$) > 50٪ مزد یا حقوق متوسط ماهانه

✕ در مورد بیمه شدگانی که دارای همسر بوده یا فرزند یا پدر و مادر تحت تکفل داشته باشند ، و مستمری استحقاقی آن ها از 60٪ مزد یا حقوق متوسط آن ها کمتر باشد ، علاوه بر آن ، معادل 10٪ مستمری استحقاقی به عنوان کمک ، مشروط بر آن که جمع مستمری و کمک ، از 60٪ تجاوز نکند ، پرداخت خواهد شد

حقوق متوسط بیمه شده ← $\frac{\text{جمع مزد یا حقوق ظرف 720 روز قبل از وقوع حادثه ناشی از کار یا شروع بیماری حرفه ای}}{\text{روزهای کار}}$ * 30

✕ بیمه شده ای که ظرف 10 سال قبل از وقوع حادثه غیر ناشی از کار یا ابتلا به بیماری حرفه ای ، حداقل حق بیمه یک سال را که متضمن حق بیمه 90 روز کار ظرف یک سال قبل از وقوع حادثه یا بیماری منجر به از کار افتادگی باشد ، پرداخت نموده باشد در صورت از کار افتادگی کلی ، حق استفاده از مستمری از کار افتادگی کلی غیر ناشی از کار ماهانه را خواهد داشت {*این ماده 75 بود – دوستان واحد خوش بیشتر از این ماده استفاده می کنند* ☺}

جزئی	بین 33٪ تا 66٪	ناشی از کار

✕ بیمه شده ای که در اثر **حادثه ناشی از کار** ، بین 33٪ تا 66٪ توانایی کار خود را ازدست داده باشد ، مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار پرداخت خواهد شد

میزان مستمری ماهانه از کار افتادگی جزئی :

مبلغ مستمری از کار افتادگی کلی استحقاقی * درصد از کار افتادگی

غرامت نقص مقطوع	بین 10٪ تا 33٪	ناشی از کار

✕ بیمه شده ای در اثر حادثه ناشی از کار بین 10٪ تا 33٪ توانایی کار خود را از دست داده باشد ، استحقاق دریافت غرامت نقص عضو را خواهد داشت

میزان مبلغ غرامت نقص مقطوع :

36 برابر مستمری از کار افتادگی استحقاقی * درصد از کار افتادگی

➢ **تغییر میزان از کارافتادگی در موارد زیر مستلزم تجدید نظر در مبلغ مستمری می باشد :**

1. مستمری از کارافتادگی کلی در صورت از بین رفتن شرایط از کار افتادگی کلی به محض اشتغال مجدد ، مستمری بگیر قطع می شود . در صورتی که تقلیل میزان از کار افتادگی به میزان (از کار افتادگی جزئی یا غرامت نقص عضو) باشد ، حسب مورد مستمری یکی از این دو پرداخت می شود

THE END

2 مستمری از کارافتادگی جزئی ناشی از کار ، **ظرف 5 سال از تاریخ برقرای** قابل تجدید نظر می باشد و اگر در نتیجه تجدید نظر مشخص شود که فاقد شرایط مقرر باشد ، مستمری او قطع می شود و یا اگر مشمول غرامت نقص عضو باشد ، غرامت مذکور در آن ماده را دریافت خواهد کرد

3 هر گاه میزان از کارافتادگی جزئی ناشی از کار افزایش یابد و این تغییر نتیجه حادثه منجر به از کارافتادگی کلی باشد ، مستمری از کارافتادگی جزئی **حسب مورد** به **مستمری کلی ناشی از کار** و یا **میزان مستمری از کارافتادگی جزئی افزایش می یابد**

کفالت

کفالت در یک نگاه	
همسر بیمه شده	-
شوهر بیمه شده	• در صورتی که **معاش** او توسط بیمه شده زن تامین شود و همچنین سن او **بالای 60 سال** باشد **یا** طبق نظر کمیسیون پزشکی ماده 91 از کار افتاده شناخته شود و همچنین مستمری دریافت نکند
فرزند پسر	• تا زمانی که زیر 18 سال باشه یا بعد آن گواهی مبنی بر تحصیل در **موسسات رسمی** داشته باشه یا اگر این دو حالت را نداشت ، طبق نظر کمیسیون پزشکی ماده 91 از کارافتاده شناخته شود ✕ فرزندان ذکور کارمندان دولت مشمول قانون تامین اجتماعی : تا پایان 20 سالگی و بعد آن گواهی مبنی بر تحصیل در **موسسات رسمی** داشته باشه ، تا پایان 25 سالگی – بعد از آن منحصرن در صورتی که معلول از کار افتاده باشد
فرزند دختر	• تا زمانی که تا سن 20 سالگی ازدواج نکرده باشد و همچنین بدون شغل باشد ، *مثلن مورد داشتیم که دختر مجرد بوده ولی چون شغل داشته ، کفالتش رو تایید نکردیم (چون بعدنا در اون شغل میتونه ادعای سابقه کنه)* ✕ فرزندان و نوادگان اناث کارمندان دولت مشمول قانون تامین اجتماعی : به شرط نداشتن شوهر و شغل
پدر و مادر بیمه شده	• به شرطی که **سن پدر بالای 60 سال** باشد و **سن مادر بالای 55 سال** باشه ، در غیر این صورت ، طبق نظر کمیسیون پزشکی ماده 91 از کار افتاده شناخته شود و معاش آن ها توسط بیمه شده تامین شود و همچنین مستمری دریافت نکنند

بازنشستگی

بازنشستگی در یک نگاه

مشمولین این قانون در صورت حائز بودن شرایط زیر ، حق استفاده از مستمری بازنشستگی را دارند :

سابقه مورد نیاز پرداخت حق بیمه (به سال)	سن مرد	سن زن	میزان مستمری
10	60	55	متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه
20	60	55	کامل
30	50	45	کامل
35	معاف	معاف	کامل
20 {سابقه کارگاه ، مختص به زنان کارگر}	-	42	کامل
20 متوالی {7300 روز} سخت و زیان آور	معاف		هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور ، یک و نیم سال محاسبه خواهد شد
25 سال متناوب سخت و زیان آور	معاف		

میزان مستمری بازنشستگی ماهانه :

(سنوات پرداخت حق بیمه * حقوق متوسط بیمه شده * $\frac{1}{30}$) < $\frac{35}{30}$ مزد یا حقوق متوسط

حقوق متوسط بیمه شده → $\frac{\text{مجموع مزد یا حقوق بیمه شده که بر اساس آن حق بیمه پرداخت گردیده ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه}}{24}$

چند نکته :

- حداقل سابقه لازم برای تقاضای بازنشستگی {*به صورت حقوق کامل*} ، 20 سال می باشد

- در مشاغل سخت و زیان آور ، اگر بیمه شده قبل از رسیدن به سن مقرر ، با تایید **کمیسیون های پزشکی ماده 91** ، دچار فرسایش جسمی و روحی شود ، به هر میزان سابقه خدمت ، از مزایای این قانون بهره مند می شود
- تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و نحوه احراز توالی و تناوب اشتغال ، نحوه تشخیص فرسایش جسمی و روحی به موجب آیین نامه ای خواهد بود که به تصویب **هیات وزیران** می رسد
- بیمه شدگانی که دارای سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور به تاریخ قبل از تصویب این قانون باشند ، می توانند درخواست بازنشستگی نمایند
- افرادی که کمتر از 10 سال حق بیمه پرداخت کرده اند ، می توانند با پرداخت مابه التفاوت حق بیمه **اعم از حق کارگر و کارفرما** تا **10 سال به نرخ سال جاری** ، از امتیاز بازنشستگی برخوردار شوند
- سازمان مکلف است به فرزندان و همسران بیمه شده متوفی که **زیر 10 سال سابقه پرداخت حق بیمه دارد** ، **نسبت به سنوات** ، مستمری پرداخت نماید

ازدواج و عائله مندی

ازدواج و عائله مندی

- به بیمه شده زن یا مرد که **برای اولین بار** ازدواج کند ، مبلغی معادل **یک ماه متوسط مزد یا حقوق** با رعایت شرایط زیر ، پرداخت می شود :

1. در تاریخ ازدواج ، رابطه استخدامی او با کارفرما قطع نشده باشد {ینی در تاریخ ثبت ازدواج دارای سابقه بیمه باشه}
2. ظرف 5 سال قبل از تاریخ ازدواج ، حداقل حق بیمه 720 روز را داشته باشد
3. عقد ازدواج **دائم** بوده و در دفتر رسمی ازدواج به ثبت رسیده باشد

$$\text{حقوق متوسط بیمه شده} \rightarrow \frac{\text{جمع دریافتی بیمه شده دو سال قبل از ازدواج که به ماخذ آن حق بیمه پرداخت شده است}}{24}$$

- در صورتی که طرفین عقد ازدواج واجد شرایط مذکور باشند ، کمک ازدواج به هر دو نفر پرداخت خواهد شد
- کمک عائله مندی تحت شرایط زیر به بیمه شده پرداخت می شود :

1. بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه 720 روز کار را داشته باشد
2. سن فرزندان او از 18 سال کمتر باشد و یا منحصرن به تحصیل اشتغال داشته باشند و یا طبق کمیسون پزشکی ماده 91 از کار افتاده باشد

- میزان کمک عائله مندی ، معادل **3 برابر حداقل مزد روزانه کارگر** ساده در مناطق مختلف برای هر فرزند در هر ماه می باشد
- *همان طور که قبلن گفتیم* ، پرداخت کمک عائله مندی بر عهده **کارفرما** می باشد و باید در موقع پرداخت مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت شود
- هر گاه در مورد پرداخت کمک عائله مندی اختلافی بین بیمه شده و کارفرما حاصل شود ، به طریق مذکور در فصل **حل اختلاف قانون کار** عمل خواهد شد

THE END

مرگ

مرگ در یک نگاه

بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی ، در یکی از حالات زیر مستمری دریافت می کنند :

1. فوت بیمه شده بازنشسته
2. فوت بیمه شده از کارافتاده کلی مستمری بگیر
3. فوت بیمه شده ای که در 10 سال آخر حیات خود ، حداقل حق بیمه یک سال کار ، مشروط بر آنکه ظرف آخرین سال حیات ، حق بیمه 90 روز کار را پرداخت کرده باشد
4. چنانچه بیمه شده فاقد شرایط مقرر در این بند باشد ولی حداقل 20 سال حق بیمه مقرر را قبل از فوت پرداخت کرده باشد
5. بیمه شده ای که حق بیمه او کمتر از 20 سال و بیشتر از 10 سال باشد ، به بازماندگان وی به **نسبت سنوات پرداخت حق بیمه** بدون الزام به رعایت ماده 111 قانون تامین اجتماعی و به نسبت سهام مقرر در ماده 83 پرداخت می گردد
6. بیمه شده ای که دارای سابقه پرداخت حق بیمه از یک سال تا 10 سال باشد ، بازماندگان وی امکان دریافت مستمری **به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه** را خواهند داشت
7. در مواردی که بیمه شده بر اثر **حادثه ناشی از کار** یا **بیماری های حرفه ای** فوت نماید

هر گاه مستمری بگیر بازنشسته یا از کار افتاده به مدت 6 ماه مستمری بازنشستگی یا از کار افتادگی کلی خود را مطالبه ننماید ، بازماندگان واجد شرایط وی حق دارند موقتن مستمری یا حقوق وظیفه قانونی خود را تقاضا و دریافت کنند . در صورتی که معلوم شود شخص مذکور در قید حیات است ، وضع مستمری او به حالت اول اعاده می گردد {*این دوباره به خودش میدن!*}

بازماندگان واجد شرایط متوفی مرد که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت :

1. زوجه **دائم** متوفی از حقوق وظیفه مستمری وی برخوردار می گردد و **ازدواج وی مانع دریافت حقوق مذکور نیست** و در صورت فوت شوهر بعدی و تعلق حقوق به زوجه در اثر آن ، **بیشتری مستمری ملاک عمل است** {*خیلی مهم!*}
   - ✗ همسر متوفی مکلف است در این گونه موارد مراتب برخورداری از مستمری دوم را به صندوق های بازنشستگی اطلاع دهد
   - ✗ در صورت عدم اقدام و دریافت مستمری مضاعف {*این هر دو مستمری شوهر فوت شده خود را بگیره!*} ، صندوق بازنشستگی که مستمری پرداختی آن **کمتر** است ، مجاز خواهد بود کلیه **مستمری های پرداختی** (بر اساس آخرین مستمری دریافتی) و **سایر هزینه هایی** (بر اساس تعرفه های جاری) را که من غیر حق دریافت شده است ، از زوجه وصول نمایند
2. اگر متوفی چند زوجه **دائم** داشته باشد ، حقوق وظیفه یا مستمری **به تساوی** بین آن ها و سایر وراث قانونی تقسیم می شود
3. اگر زوجه متوفی حقوق بازنشستگی یا از کار افتادگی بگیرد ، **مانع از دریافت مستمری متوفی نمی شود**

بازماندگان واجد شرایط متوفی زن که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت :

1. شوهر ، مشروط بر اینکه اولن تحت تکفل زن بوده ، ثانین سن او از 60 سال بالاتر باشد یا طبق نظر کمیسیون پزشکی ماده 91 از کارافتاده باشد و در هر حال از سازمان مستمری دریافت نکند
2. حقوق وظیفه مادران متوفی مشمول قانون تامین اجتماعی اعم از سازمان تامین اجتماعی و سایر صندوق های بازنشستگی با رعایت شرایط قانونی ، همانند مردان مشمول در خصوص فرزندانشان و همچنین پدر و مادر متوفی پرداخت می شود

❖ فرزندان در صورتی که واجد شرایط دریافت مستمری بازماندگان از طریق هر یک از والدین باشند ، **از هر دو مستمری برخوردار خواهند شد**

سهم مستمری هر یک از بازماندگان بیمه شده متوفی به شرح زیر می باشد :

THE END

1. **همسر بیمه شده متوفی : 50٪** - در صورتی که بیمه شده دارای چند همسر **دائم** باشد ، مستمری به تساوی بین آن ها تقسیم می شود
2. **فرزند بیمه شده متوفی : 25٪** - در صورتی که پدر و مادر را از دست داده باشد ، این میزان دو برابر می شود (50٪)
3. **پدر و مادر متوفی : 20٪** - {دقت کنید پدر و مادری که قبلن تحت تکفل بیمه شده متوفی قرار گرفته است - پس انشالا وقتی قبول شدین و رفتین واحد امور بیمه شدگان ، برای اون شخصی که میاد برای پدر و مادرش درخواست کفالت میده ، توضیح بدین که این کفالت فقط صرف استفاده از دفترچه درمانی نیست و اگه خدایی نکرده شما فوت کنید ، پدر و مادرت هم از مستمری (همون 20٪) مثه زن و بچه ت بهره مند میشه- یه سرپناشون پشیمون میشن!}

- مجموع مستمری بازماندگان بیمه شده نباید از میزان مستمری استحقاقی متوفی تجاوز نماید ، هر گاه مجموع مستمری از این میزان تجاوز کند ، سهم هر یک از مستمری بگیران **به نسبت** تقلیل داده می شود
- اگر یکی از مستمری بگیران فوت شود یا فاقد شرایط استحقاقی دریافت مستمری گردد ، سهم بقیه آنان با توجه به تقسیم بندی مذکور افزایش خواهد یافت . در هر حال بازماندگان بیمه شده از 100٪ مستمری بازماندگان متوفی استفاده خواهند کرد
- هر گاه بیمه شده فوت کند ، هزینه کفن و دفن او از طرف سازمان {به مبلغ امسال که سال 1402 هست ، تقریبن 5 میلیون و 300 هزار تومان} پرداخت می شود

تخلفات

- هر کس به استناد و گواهی های خلاف واقع یا با توسل به عناوین و وسایل تقلبی از مزایای مقرر در این قانون به نفع خود استفاده نماید یا موجبات استفاده افراد خانواده خود یا شخص ثالث را از مزایای مذکور فراهم سازد ، به **پرداخت جزای نقدی معادل 2 برابر خسارت وارده به سازمان** و در صورت تکرار به **حبس جنحه ای از 61 روز تا 6 ماه** محکوم خواهد شد (ماده 97)
- به موجب **ماده 19 قانون مجازات اسلامی** حبس از **91 روز تا 6 ماه** جزو **مجازات های تعزیری درجه هفت** می باشد
- به موجب **ماده 22 قانون مجازات اسلامی** ، **انحلال شخص حقوقی و مصادره اموال آن** زمانی اعمال می شود که برای ارتکاب جرم به وجود آمده باشد یا با انحراف از هدف مشروع نخستین فعالیت خود را منحصرن در جهت ارتکاب جرم تغییر داده باشد
- کلیه کسانی که گواهی آنان ، مجوز استفاده از مزایای مقرر در این قانون می باشد ، در صورت صدور گواهی خلاف واقع ، علاوه بر **جبران خسارت وارده** ، به **حبس جنحه ای از 61 روز تا 6 ماه** محکوم خواهد شد

تخلفات

THE END

اساسنامه سازمان تامین اجتماعی در یک نگاه

نام ارکان	تعداد	شیوه انتخاب	مدت تصدی	رسمیت جلسات	قطعیت جلسات	عزل و نصب	تصویب (وظایف)	پیشنهاد (وظایف)	متفرقه
هیات امنا	9	6 نفر با پیشنهاد وزیر رفاه و تصویب شورای عالی رفاه 3 نفر بر اساس قانون نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی	4	6	5	هیات مدیره + هیات نظارت	1 – خط مشی و راهبردهای کلان 2 – برنامه و بودجه – صورت های مالی – عملکرد سالانه 3 – آیین نامه های مالی ، معاملاتی ، اداری و استخدامی 4 – شاخص های عملکرد 5 – تشکیلات کلان	1 – عزل و نصب مدیر عامل و تصویب وزیر رفاه 2 – اصلاح اساسنامه و قانون بازنشستگی	1 - تعیین حقوق و مزایا و پاداش (هیات مدیره و مدیرعامل) + حق الزحمه (هیات نظارت) 2 – هیات مدیره و مدیر عامل **بدون حق رای** می توانند در جلسات هیات امنا شرکت کنند 3 – تا **پایان بهمن** همان سال بودجه سال بعد را تصویب و به هیات مدیره ابلاغ می کند 4 – ظرف یک ماه از تاریخ وصول گزارش عملکرد سالانه و صورت های مالی و تلفیقی ، تصمیم مقتضی اتخاذ نماید
هیات مدیره	5 یا 7	هیات امنا	4	حداقل 4	حداقل 3	-	1 – برسی و تدوین خط مشی ، راهبردهای کلان 2 – تدوین برنامه های عملیاتی با رعایت اصول بهره وری جهت تحصیل اهداف راهبردی به صورت 1 و 5 ساله 3 – بررسی و تدوین بودجه ، صورت های مالی و عملکرد سالانه 4 – تدوین آیین نامه های معاملاتی ، اداری و استخدامی 5 – تدوین ساختار و تشکیلات کلان صندوق – تصویب تشکیلات تفصیلی صندوق 6 – بررسی و تایید نحوه بهره برداری از وجوه ذخایر صندوق و پیشنهاد آن به هیات امنا 7 – تعیین اعضای هیات مدیره شرکت ها 8 – نظارت بر عملکرد شرکت ها 9 – انجام امور لازم در جهت حضور در جلسات مجامع موسسات 10 - تفریغ بودجه سال قبل تا **پایان خرداد هرسال** 11 – تا **پایان آذر هر سال** ، بودجه پیشنهادی صندوق را برای سال بعد تنظیم و به هیات امنا ارائه می کند 12 – ظرف 15 روز ، نسخه نظارت دریافتی از هیات نظارت را بررسی و توجهات خود را به هیات امنا تقدیم کند 13 – آیین نامه های مالی ، معاملاتی ، اداری و استخدامی + آیین نامه های نحوه تشکیل و اداره جلسات هیات مدیره و هیات نظارت ، توسط هیات مدیره تدوین و به تصویب هیات امنا برسد 14 – در مقاطع زمانی مناسب (هر سه سال یک بار) گزارش محاسبات فنی (بیمه ای) صندوق را تهیه کرده و به همراه گزارش مالی تلفیقی به هیات امنا ارائه نماید		1 – صدور احکام هیات مدیره بر عهده **وزیر رفاه** است 2 – در اولین جلسه ، انتخاب یک رئیس ، یک نائب رئیس و یک منشی 3 – انعکاس پیشنهاد هیات مدیره به هیات امنا و ابلاغ مصوبات هیات امنا و هیات مدیره به مدیر عامل 4 – هیات مدیر می تواند در صورت لزوم بخشی از اختیارات خود را به **مدیر عامل** تفویض نماید 5 – نحوه تشکیل اداره جلسات هیات مدیره به موجب آیین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیات مدیره می رسد

مدیر عامل	1	پیشنهاد هیات امنا تصویب وزیر رفاه	4	-	-	-	1 – اداره امور جاری صندوق 2 – تهیه و تنظیم برنامه و بودجه ، گزارش صورت های مالی و عملکرد جهت ارائه به هیات مدیره 3 – استقرار و عملیاتی نمودن ساختار و تشکیلات مصوب 4 – نظارت بر عملکرد شرکت ها 5 – صدور احکام عزل و نصب هیات مدیره شرکت ها 6 – عزل و نصب مدیر عامل و مدیران استانی (پس از تایید وزیر رفاه) 7 – مدیر عامل می تواند قسمتی از وظایف و اختیارتش را به **مدیران اجرایی صندوق** تفویض نماید 8– مکاتبات ، قراردادها و اسناد تعهد آور با امضای مدیر عامل معتبر است 9 – چک های صادر شده با امضای مدیر عامل ، مدیر مالی و مهر صندوق معتبر خواهد بود	1 – در صورت لزوم ، وزیر رفاه می تواند حداکثر برای 6 ماه به منظور انجام مسئولیت های مدیر عامل ، سرپرست تعیین کند 2 – داشتن مدرک حداقل کارشناسی ارشد + 5 سال سابقه کار تخصصی 3 – احراز شرایط مدیر عامل با معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و تایید نهایی رئیس شورای عالی رفاه 4 – نماینده صندوق در مراجع قانونی در مقابل اشخاص حقوقی و حقیقی است و این اختیار را میتواند شخصن یا به وسیله **نماینده** یا **وکیل** اعمال نماید
هیات نظارت	3	هیات امنا	4	-	-	-	1 – نظارت بر حسن اجرای مفاد اساسنامه 2 – اظهار نظر در خصوص ترازنامه و عملکرد تنظیمی قبل از طرح در هیات امنا 3 – اظهار نظر در خصوص گزارش بازرس قانون 4 – هدایا (حقیقی – حقوقی) ، (داخل کشور – خارج کشور) 5 – مشاهده خلاف قوانین (گزارش به هیات مدیره) – هیات مدیره (در مدت 15 روز پاسخ مکتوب به هیات نظارت) – هیات نظارت هم بررسی نهایی را برای هیات امنا آماده می کند	1 – حق هیچ گونه دخالت در امور صندوق ندارد و در اجرای وظایف خود جهت دریافت اطلاعات باید از طریق مدیر عامل اقدام نماید 2 – اداره امور داخلی طبق آیین نامه خود هیات نظارت 3 – صدور احکام اعضا بر عهده رئیس هیات امنا 4 – نسخه ای از نظارت خود را در مورد ترازنامه سالیانه + گزارش های مالی + صورت دارای و بدهی ، ظرف 15 روز از تاریخ دریافت آن به هیات مدیره تسلیم نماید

نرخ حق بیمه تامین

نوع بیمه		درصد سهم بیمه شده	درصد سایر	درصد بیکاری	دفترچه	تعهدات بلند مدت			تعهدات کوتاه مدت			
						بازنشستگی	فوت	از کار افتادگی	بیماری	پروتز و اروتز	بیکاری	کفن و دفن
اجباری	30	7	20 کارفرما	3 درصد	دارد	دارد	دارد	دارد	دارد	دارد	دارد	دارد
مشاغل آزاد	14	12	2 دولت	ندارد	سرانه درمان	دارد	بعد از بازنشستگی	ندارد	ندارد	ندارد	ندارد	ندارد
	16	14	2 دولت	ندارد	سرانه درمان	دارد	قبل و بعد بازنشستگی	ندارد	ندارد	ندارد	ندارد	ندارد
	20	18	2 دولت	ندارد	سرانه درمان	دارد	قبل و بعد از بازنشستگی	دارد	ندارد	ندارد	ندارد	ندارد
اختیاری		27	-	ندارد	دارد	دارد	دارد	دارد	ندارد	دارد	ندارد	دارد

- سرانه درمان یعنی همون دفترچه ، یعنی در مشاغل آزاد طرف میتونه دفترچه رو بگیره یا نگیره – ولی توی اجباری یا اختیاری ، دفترچه همراهشه
- میدونید که در مشاغل سخت و زیان آور ، 4٪ به نرخ 30٪ اضافه و میشه 34٪

توضیحات

سلام مجدد دوستان گل

اینم از قوانین تامین اجتماعی که باید خیلی زودتر آماده ش میکردم ، ولی متاسفانه به دلیل وقت محدود به تاخیر افتاد

به هر حال

همان طور که خودتون مستحضرید ، قوانین تامین یکم مبهمه و اصلاحیه هم خورده که بدتر

نهایت سعیمو کردم که منظورمو برسونم

لازم به ذکره که این جزوه به درد کسانی میخوره که حداقل 2 بار قانون تامین رو خونده باشن و بیان این رو از یه نگاه دیگه بخونن!

این جزوه در سر فصل های **تعاریف** ، **تامین اجتماعی** ، **کارفرما و کارگاه** ، **بیمه شدگان** ، **از کارافتادگی** ؛ **کفالت** ، **بازنشستگی** ، **ازدواج و عائله مندی** ؛ **مرگ** ، **تخلفات** ، **اساسنامه سازمان** و **نرخ حق بیمه** نگاشته شده

سعی شده مطالب در کنار هم آورده بشه تا یه دید کلی ازش داشته باشید

اگه کم و کاستی داشت ، به بزرگی خودتون ببخشید

ان شالا در آینده این جزوه بهتر میشه

موفق و موید باشد

اسفند ماه 1402

THE END